

推动白酒产业高质量发展

贵州省白酒产业发展促进会调研团到云门酒业参观交流

□记者 刘 洋 报道

10月13日,贵州省白酒产业发展促进会常务副会长程三知带领调研团到云门酒业参观交流。

调研团参观调研了北方酱酒酿造示范园、云门酒业酿酒二车间、酿酒五车间、酿酒六车间、智能化储酒库、智能化制曲中心、云门春艺术馆等。程三知对云门酒业在生产管理、组织建设、人才培养、企业文化四个方面的工作给予高度评价,并从品质、品牌、市场需求等方面对云门酒业提出了发展建议。他表示,促进会作为白酒企业与政府的链接纽带,将充分发挥联系政府、市场、企业的作用,促进彼此交流、深化合作,进一步推动白酒产业高质量发展。

市委常委、副市长孙冠华陪同活动。

2023山东省男子篮球联赛在我市开幕

□记者 孙敬智 报道

10月14日,“青州华邦建设杯”2023山东省男子篮球联赛在我市开幕。第十二届全国政协常委、海军原副司令员苏士亮,山东省政协常委、教科卫体委员会副主任李政,我市副市长李飞出席开幕式。

李飞在致辞中指出,近年来,青州市在发展经济的同时,始终把体育事业作为重要的民生工程来抓,深入实施全民健身国家战略、健康中国国家战略,大力推进体育设施建设,广泛开展各类体育活动,体育事业获得长足发展。此次比赛在青州举办,将进一步提升青州市体育事业的影响力和知名度,青州将精心组织、周密谋划,全力做好赛事的组织工作,为全省人民奉献一届精彩的体育赛事。

李政宣布比赛开幕。

据悉,此次比赛共有来自全省各地的14支球队参加,将分别在三个赛区举办四个阶段的赛会制比赛。其中,7支球队将在我市展开角逐。

新闻速览

省级财政项目支出绩效评价将实行末位淘汰制

为进一步强化绩效评价结果应用,促进绩效评价结果与预算安排紧密衔接,引导财政资源高效有序配置,山东省财政厅近日印发《山东省省级财政项目支出绩效评价末位淘汰制实施细则(试行)》,对实行绩效评价末位淘汰制有关政策作出规定。

明确适用范围。按照应纳尽纳的原则,末位淘汰制适用于省级财政部门每年按计划开展的单项政策或项目绩效评价、省级财政或预算部门开展的专项资金或领域资金综合绩效评价以及预算部门开展的绩效自评。

细化实施规则。对各类别排名最后一位的政策或项目,原则上予以取消;对排名后20%的政策或项目,按照不低于10%的比例压减下一年度预算规模,其中优良等次以下的压减比例不低于20%。同时,考虑到有的资金具有政策刚性,为维护政府公信力,对中央和省委、省政府有明确投入要求或对公众有承诺,确实难以取消或压减的项目,应将下一年度设为保留察看期,制订整改方案,加强资金管理,确保绩效目标如期实现。

规范资金使用。对于财政评价实行末位淘汰制压减的资金,交回总预算统筹使用;对于部门主动开展综合评价以及按规定开展绩效自评压减的资金,原则上由部门统筹调整用于本部门或本领域的急需支出。这样既有利于收回低效无效资金,也有利于充分调动各部门积极性,促进财政资金高效使用。

强化质量管控。为夯实末位淘汰制实施基础,省财政厅每年组织对绩效自评质量进行抽查复核,如发现对末位淘汰制结果产生较大影响的,将收回由部门统筹调整使用的资金,并予以通报。

(来源:大众日报)

山东省出台管理办法 规范网络市场监管与服务示范区创建

日前,山东省市场监管局印发《山东省网络市场监管与服务示范区创建管理办法(试行)》,旨在规范网络市场监管与服务示范区创建,推动提升网络市场监管与服务能力和水平,促进全省网络市场规范健康持续发展。

网络市场监管与服务示范区是指经省市场监管局认定,网络市场监管与服务制度健全、机制完善、管理规范、创新能力强,对全省网络市场监管与服务具有示范引领作用的特定区域。示范区创建自愿申报、自主创建,县级人民政府、省级及以上经济(技术)开发区和高新技术产业开发区管委会是示范区的创建主体。

申请创建示范区应当有完整的网络经济建设和发展规划,有明确的支持政策和保障措施,有一定的网络经济产业规模,或者网络经济有鲜明产业特色和较大发展空间。有良好的网络市场秩序和营商环境,有健全的网络市场监管体制机制,能提供优质高效便捷的网络市场服务。有较强的网络市场监管与服务创新意识,有创新的网络市场监管与服务理念模式、体制机制或者工作举措等。

创建活动周期一般不超过2年。条件成熟的,创建主体可以对照创建方案和评估指标体系进行自评。自评合格的可提交评估申请,评估合格的,省市场监管局将合格创建主体名单和其评估情况进行为期15天的公示,接受社会监督。公示期满,社会无异议或者经核实异议不成立的,经省市场监管局批准,认定为山东省网络市场监管与服务示范区,并向社会公布。省市场监管局对示范区建立动态管理机制,不定期组织对示范区工作进行检查指导。

(来源:大众日报)

山东举办首届RCEP实施技能比武

山东省首届RCEP实施技能比武在青岛举行。此次技能比武由青岛海关、济南海关、山东省贸促会主办,是RCEP生效以来我省相关岗位人员的首次技能大比拼,来自全省16市海关和贸促会的63名RCEP实施岗位人员参加。通过技能比武不仅能够全面检验全省相关岗位人员的实操技能,还能促使签证机构进一步提升服务企业深耕RCEP的能力和水平。

数据显示,自RCEP正式生效以来,截至今年9月底,山东省内企业申办(出具)RCEP原产地证书和声明30万份,数量居全国首位,出口享惠货值777.2亿元,有关企业可享受目的国关税减让近8亿元。今年前三季度,山东省内企业申办(出具)RCEP原产地证书和声明14.6万份,出口享惠货值364.9亿元,同比分别增长32.7%和16.2%。

下一步,青岛海关、济南海关和山东省贸促会将结合此次比武情况,选拔和培养RCEP实施岗位技术专家,建设山东省RCEP讲师人才库,支持各市开展RCEP政策宣讲和培训,加大对重点行业和企业的技术指导,提升服务RCEP实施质效,促进RCEP政策红利进一步释放。

(来源:大众日报)

努力建设“技能山东”,我省推出4个方面15条创新举措 到2030年全省新增百万高技能人才

10月13日,省政府新闻办召开新闻发布会,对省政府办公厅近日印发的《关于加强新时代全省高技能人才队伍建设的实施意见》进行政策解读。努力建设“技能山东”,《实施意见》明确了“十四五”乃至更长一个时期我省高技能人才建设的目标:到“十四五”末,全省技能人才占就业人员比例超过30%,高技能人才占技能人才比例超过35%;到2030年,全省新增高技能人才100万人;到2035年,全省新增高技能人才200万人以上。

省人力资源社会保障厅党组书记、厅长张涛表示,目前,全省技能人才总量1467万人,其中高技能人才384万人,基本满足重点产业的技能人才需求,为经济高质量发展提供了产业大军。同时,山东技能人才的供需矛盾仍然比较突出,技工岗位求人倍率保持在1.5:1以上,高技能人才岗位求人倍率在2:1以上。特别是我省全力建设绿色低碳高质量发展先行区,更加需要规模宏大、素质优良的高技能人才、大国工匠。

此次出台的《实施意见》从4个方面提出15条创新举措,打出政策组合拳,形成技能人才培养、评价、使用、激励的完整闭环。

创新高技能人才培养体系。《实施意见》扭住高技能人才培养这一重点,从实施“技能兴鲁”百万工匠培育行动、开展制造业技能根基工程、探索省域现代职业教育体系新模式等方面,推出一揽子创新性举措,并确定到2030年培育百万名以上“技能兴鲁”新工匠的工作目标。到2025年,建设20个左右国家级技能大师工作室;到2030年,建设200个齐鲁技能大师特色工作站、400个省级劳模和工匠人才创新工作室;力争到2030年,培养万名高技能领军人才。发挥企业培养主体作用,加强产学研合作,探索校企双制、校中厂、厂中校等培养方式,对符合条件的投资,可依据规定,按投资额的30%的比例,抵免当年应交教育费附加和地方教育附加;同时,

培养更多高技能人才和大国工匠

工业机器人系统操作赛项上,选手通过对工业机器人进行参数设置、编程调试,使机器人能独立完成物料的自动输送、定位抓取、成品入库等流程;虚拟现实工程技比赛项区,参赛选手们认真了解规则后,即刻着手在规定时间内完成三维模型构建;移动机器人赛项现场,机器人在选手的操控下,模拟完成不同场景下的药品摆放、病床搬运等任务……前不久,第二届全国技能大赛在天津市落下帷幕,来自全国各地的4000多名参赛选手切磋交流,既展现了不凡身手,也展现了高技能人才在现代化建设中的新作为、新形象。

技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。党的二十大报告将大国工匠、高技能人才纳入国家战略人才力量,充分彰显加强新时代高技能人才队伍建设的重要性。培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,必能为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才和技能支撑。

三百六十行,行行出状元。对个人而言,掌握一技之长,是实现个人价值的重要途径。凭借精湛技艺,钳工郑志明被评为广西汽车集团有限公司特级技师、首席技能专家;16岁开始学砌墙的邹彬,勇夺第四十三届世界技能大赛优胜奖,如今已成长为中建五局总承包公司的一名项目质量总监;作为一名继电保护员,云南电网有限责任公司昆明供电局的李辉带领团队先后完成技术攻关60余项,主导制定2项国家标准,取得50项国家专利……一个个平凡劳动者通过技能成才的故事生动说明,苦练技艺、掌握精湛技能,能够开辟事业舞台,实现人生出彩。

细微之处见真章。第二届全国技能大赛上,“执着专注、精益求精、一丝不苟、



保供应 强监管 护航“三秋”生产



着力优化“金蓝领”、中国特色学徒制,到2025年,培养10万名以上企业新型学徒职工和现代学徒。

创新技能人才评价制度。完善“新八级工”职业技能等级制度,加大专项职业能力考核项目开发力度,支持企业根据水平、业绩直接认定职工的技能等级,优化专业技术人员和技能人才贯通评价通道,为劳动者提供多层次、高质量的技能评价服务。创新开展技能岗位“人人持证”工程,计划到2025年,在以技能人员为主体的规模以上企业和用人单位中,全面推行职业技能等级认定。同时,积极完善竞赛体系,广泛举办竞赛活动,激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路。

创新技能人才使用制度。将引导企业建立科学岗位管理体系,鼓励高技能人才参与重大生产决策、重大革新攻关项目,组建“技师+工程师”团队,发挥高技能人才在科研和技术攻关中的创新能力。我省还将建设高技能领军人才信息库,纳

培养更多高技能人才和大国工匠

入全省高层次人才库管理,面向行业共性的工艺革新等问题,建立领题攻关机制。同时,引导企业建立健全技能人才薪酬分配制度,鼓励企业为高技能人才建立企业年金。以泰山产业技能领军人才为引领,加大齐鲁首席技师选拔力度,发挥高技能领军人才引领示范作用,力争“十四五”期间,开展特级技师、首席技师评聘的企业达200家左右,评聘技能人才1000人左右,让更多劳动者多得、技高者高薪。

健全表彰激励制度。《实施意见》提出,将高技能人才纳入省政府特殊津贴享受人员申报范围,推荐参评劳动模范和先进工作者等相关表彰评选,省级及以下表彰适当向高技能人才倾斜。完善服务保障机制,支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围,建立高技能人才休假疗养制度。加强政治引领和政治吸纳,真正让高技能人才在政治上有荣誉、经济上有待遇、社会上有地位。

(来源:大众日报)

□记者 孙敬智 报道

正值“三秋”关键期,我市相关部门多举措保供应、强监管,保障“三秋”生产工作顺利推进。

在我市一家农资生产企业车间里,生产线全速运转,工人们各司其职,一派忙碌景象。为保障农资供应,企业提前采购原材料,安排人员科学生产,同时,对生产设备进行全面检修,确保农资供应不断档。

与此同时,为进一步规范和净化农资市场,保障秋季生产物资质量,农业监管部门也持续开展农资市场专项执法检查行动。工作人员深入各农资经营门店,详细查看农资经营者进货渠道、产品质量、包装标识等情况,并联合相关部门严厉打击哄抬物价、掺杂使假、以次充好、坑农害农等违法行为,督促经营者诚信守法经营,切实规范农资市场秩序,为“三秋”生产保驾护航。

